

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02355801206			
<b>Ragione Sociale*</b>	HSPI SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BOLOGNA	<b>Cap*</b>	40100
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE ALDO MORO 16		
	<b>E-mail</b>	PERSONALE@HSPI.IT		
	<b>PEC</b>	pec.hspi@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0258313674		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	203	<b>Di cui femmine*</b>	84
<b>Attività economica esercitata*</b>	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	8	0	24	4	135	59	0	0	167	63	5	2
Assunzioni	0	0	4	1	68	37	0	0	72	38	1	0
Cessazioni	1	0	3	0	32	17	0	0	36	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	0	31	8	163	76	0	0	203	84	6	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			9	0	0	0
	Dirigenti		9	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		9	0	0	0
	Quadri		31	8	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		31	8	0	0
	Impiegati		163	76	16	4
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		28	8	10	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		81	38	5	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		49	25	1	0
					68	37
					6	4
					21	10
					39	21

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	4	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	203	84	16	4	72
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	6	2	1	0	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0





**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	6	0	31	7	190	89	0	0	227	96	5	2
<b>Numero totale ore di formazione</b>	168	0	690	197	7710	3727	0	0	8568	3924	200	48

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 726.786,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 1.318.660,00	€ 255.217,00
<b>Impiegati</b>	€ 4.110.389,00	€ 1.780.429,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 193.393,00	€ 54.289,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.029.825,00	€ 0,00	€ 257.410,67	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.029.825,00	€ 0,00	€ 257.410,67	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.701.254,00	€ 417.539,00	€ 279.391,32	€ 63.343,76
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.701.254,00	€ 417.539,00	€ 279.391,32	€ 63.343,76
		<b>Impiegati</b>	€ 4.139.356,00	€ 1.802.231,00	€ 242.158,93	€ 97.471,27
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 915.721,00	€ 293.155,00	€ 105.615,41	€ 37.006,27
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 2.220.261,00	€ 997.479,00	€ 93.663,33	€ 41.638,56
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 895.984,00	€ 414.944,00	€ 39.057,91	€ 15.105,85
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 87.504,00	€ 76.767,00	€ 1.911,78	€ 1.810,09
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 19.886,00	€ 19.886,00	€ 1.910,50	€ 1.910,50
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 224.898,00	€ 56.756,00	€ 27.696,47	€ 4.117,16
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 89.152,00	€ 0,00	€ 20.549,56	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.388,00	€ 0,00	€ 881,77	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 101.557,00	€ 31.955,00	€ 5.369,15	€ 3.221,17
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 24.801,00	€ 24.801,00	€ 895,99	€ 895,99

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 236.676,08	€ 0,00	€ 258.583,23	€ 58.399,40	€ 242.158,93	€ 97.471,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 737.418,24	€ 155.870,67	€ 24.815,51	€ 4.117,16
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 20.734,59	€ 0,00	€ 20.808,09	€ 4.944,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 41.542,68	€ 4.944,36	€ 2.880,96	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT AUTO

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ROMA	6	0	25	5	140	63	0	0	171	68	4	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02355801206  
**Ragione Sociale** HSPI SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE ALDO MORO 16  
**Città** BOLOGNA(BO)  
**CAP** 40100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PERSONALE@HSPI.IT  
**PEC** pec.hspi@pec.it  
**Telefono** 0258313674

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240624105029106      **Data Invio** 02/09/2024 15:27:20  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Viverit Elisa  
**Codice Fiscale** VVRLSE67L55F205D

---

COMM : 20240624105029106