

Venezia, 20 dicembre 2024

Il sottoscritto Dr. Mario Massimo Cherido nato il 13/05/1949 a Venezia e residente a Santa Croce n°2265 Venezia in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa **Lares – Lavori di Restauro S.r.l.** con sede legale in Venezia Santa Croce n°521 e sede amministrativa (*dove inviare la corrispondenza*) in Marghera (VE) via Bottego n°147/G, con codice fiscale n° 00163960271 e con partita IVA n° 00163960271, n. di telefono 041/935545 n. di fax 041/5388666, PEC mail@pec.lares-restauri.it

ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA:

in ottemperanza dell'articolo 47, co. 2 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021, che la copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione di ricevuta e riscontri di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del codice delle Pari Opportunità, allegata alla presente dichiarazione è conforme all'originale.

DICHIARA INOLTRE:

di essere in regola con gli obblighi di cui alla Legge Legge n. 68/99 e s.m.i. e di non essere assoggettato agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della Legge n. 68/99 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 53 della Legge n. 247/2007 nella non commutabilità del personale di cantiere e addetto al trasporto. Che il numero dei dipendenti non addetti al cantiere e al trasporto del settore edile è inferiore a 15 e precisamente sono 14.

Il dichiarante
atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R.
445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s. m. e i.

Dott. Mario Massimo Cherido



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00163960271
Ragione Sociale LARES - LAVORI DI RESTAURO S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo SESTIERE SANTA CROCE 521
Città VENEZIA(VE)
CAP 30135
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@lares-restauri.it
PEC mail@pec.lares-restauri.it
Telefono 041935293

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122905120 **Data Invio** 17/09/2024 15:49:22
Stato Inviato
Inviata da LONGO OSANNA
Codice Fiscale LNGSNN58H48I5510

COMM : 20240529122905120

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00163960271			
Ragione Sociale*	LARES - LAVORI DI RESTAURO S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	VENEZIA	Cap*	30135
	Indirizzo*	SESTIERE SANTA CROCE 521		
	E-mail	amministrazione@lares-restauri.it		
	PEC	mail@pec.lares-restauri.it		
	Telefono	041935293		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	111	Di cui femmine*	44
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 14

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	12	7	75	27	87	34	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	3	0	54	23	57	23	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	32	13	33	13	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	14	7	97	37	111	44	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	14	7	1	1	3	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	3	2	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	6	3	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	1	1	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			97	37	5	3	54	23
EDILIZIA - Industria	5° Livello		19	8	2	1	3	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello		30	11	3	2	18	6
EDILIZIA - Industria	7° Livello		35	15	0	0	20	13
EDILIZIA - Industria	8° Livello		13	3	0	0	13	3
TOTALE			111	44	6	4	57	23
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	12	7	59	19	71	26	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	38	18	38	18	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	0	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	14	7	97	37	111	44	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	65	27	65	27	1	1
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	6	2	7	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	23451	11528	133907	50765	157358	62293	1523	1523
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	508	102	2241	769	2749	871	2	2

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	32	13	33	13	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	25	12	26	12	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	8	8	10	9	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	39	11	39	11	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	453	123	453	123	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Utilizzo mezzi aziendali</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 497.583,57	€ 277.589,54
Operai	€ 2.085.031,38	€ 620.716,17
di cui Disabili e cat. protette	€ 20.334,93	€ 20.334,93

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 563.014,08	€ 294.901,69	€ 105.414,45	€ 56.704,44
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 203.491,68	€ 124.257,59	€ 71.452,25	€ 39.387,25
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 58.660,41	€ 9.338,06	€ 12.351,16	€ 3.640,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 180.747,68	€ 112.991,07	€ 11.860,37	€ 9.648,79
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 71.799,34	€ 0,00	€ 5.722,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 22.848,40	€ 22.848,40	€ 3.963,58	€ 3.963,58
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 25.466,57	€ 25.466,57	€ 64,82	€ 64,82
		Operai	€ 2.405.968,84	€ 849.932,84	€ 220.600,47	€ 24.167,68
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 638.379,31	€ 223.682,89	€ 121.761,42	€ 12.711,93
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 773.307,98	€ 275.260,96	€ 62.317,20	€ 3.159,73
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 816.074,35	€ 293.480,22	€ 30.952,43	€ 6.962,50
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 178.207,20	€ 57.508,77	€ 5.569,42	€ 1.333,52
		di cui Disabili e cat. protette	€ 25.662,58	€ 25.662,58	€ 40,38	€ 40,38
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 25.662,58	€ 25.662,58	€ 40,38	€ 40,38

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.666,26	€ 2.342,15	€ 35.069,43	€ 11.969,70	€ 45.735,69	€ 14.311,85	€ 40,38	€ 40,38
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 82.843,26	€ 44.570,48	€ 0,00	€ 0,00	€ 82.843,26	€ 44.570,48	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.904,00	€ 9.791,00	€ 164.035,00	€ 9.176,00	€ 175.939,00	€ 18.967,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,93	€ 0,81	€ 21.496,04	€ 3.021,98	€ 21.496,97	€ 3.022,79	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

TRASFERTA

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	VENEZIA	0	0	0	0	14	7	90	35	104	42	0	0

Gare

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: venerdì 20 settembre 2024 10:28
A: cedalostpsrl@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023
Allegati: postacert.eml (224 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 10:28:00 (+0200) il messaggio "LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023" proveniente da "cedalostpsrl@pec.it" ed indirizzato a "venezia@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec210312.20240920102759.34553.793.1.57@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023" sent by "cedalostpsrl@pec.it", on 20/09/2024 at 10:28:00 (+0200) and addressed to "venezia@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec210312.20240920102759.34553.793.1.57@pec.aruba.it

Gare

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: venerdì 20 settembre 2024 10:28
A: cedalostpsrl@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (224 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 10:27:59 (+0200) il messaggio "LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023" proveniente da "cedalostpsrl@pec.it" ed indirizzato a "ust.venezia@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240920102759.34553.793.1.57@pec.aruba.it

Gare

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: venerdì 20 settembre 2024 10:28
A: cedalostpsrl@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (224 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 10:27:59 (+0200) il messaggio "LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023" proveniente da "cedalostpsrl@pec.it" ed indirizzato a "venezia.uilveneto@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240920102759.34553.793.1.57@pec.aruba.it

Gare

Da: amministrazione
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 13:29
A: Gare
Oggetto: I: LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023
Allegati: Rapporto_20240917154922 - LARES SRL.pdf; Ricevuta_20240917154922 - LARES SRL.pdf

Da: cedalostpsrl@pec.it <cedalostpsrl@pec.it>
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 13:07
A: Amministrazione - Lares Restauri <amministrazione@lares-restauri.it>
Oggetto: I: LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023

NB: Si richiede conferma di lettura del presente messaggio. Grazie per la collaborazione.

Cristina S.

CEDALO S.T.P. S.R.L.

▼ Consulenza del Lavoro
Via Liguria n. 2/4
30037 SCORZE' (VE)
Tel.: 041/5840158 - Fax: 041/5840580
C.F. e P.IVA 04456470279
R.I. di Venezia-Rovigo-Delta Lagunare REA VE-416473
E-Mail: info@studiocedalo.com

CODICE DESTINATARIO PER FATTURA ELETTRONICA: USAL8PV



AVVERTENZE AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Il presente messaggio e gli eventuali suoi allegati sono di natura aziendale, prevalentemente confidenziale e sono visionabili solo dal destinatario di posta elettronica. La risposta o l'eventuale invio spontaneo da parte vostra di e-mail al nostro indirizzo potrebbero non assicurare la confidenzialità potendo essere viste da altri soggetti appartenenti all'organizzazione oltre al sottoscritto, per finalità di sicurezza informatica, amministrative e allo scopo del continuo svolgimento dell'attività aziendale. Qualora questo messaggio vi fosse pervenuto per errore, vi preghiamo di cancellarlo dal vostro sistema e vi chiediamo di volercene dare cortesemente comunicazione al mittente

Da: cedalostpsrl@pec.it <cedalostpsrl@pec.it>
Inviato: venerdì 20 settembre 2024 10:37
A: 'salvatore090181@gmail.com' <salvatore090181@gmail.com>; 'energy07@libero.it' <energy07@libero.it>
Oggetto: LARES SRL - RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023

Buongiorno,
inviamo per conto della nostra ditta assistita LARES SRL, C.F. e P.IVA: 00163960271 il rapporto biennale sulla situazione maschile e femminile con riferimento al biennio 2022/2023.

Cordiali saluti

NB: Si richiede conferma di lettura del presente messaggio. Grazie per la collaborazione.

CEDALO S.T.P. S.R.L.

▼ Consulenza del Lavoro
Via Liguria n. 2/4
30037 SCORZE' (VE)
Tel.: 041/5840158 - Fax: 041/5840580
C.F. e P.IVA 04456470279
R.I. di Venezia-Rovigo-Delta Lagunare REA VE-416473
E-Mail: info@studiocedalo.com

CODICE DESTINATARIO PER FATTURA ELETTRONICA: USAL8PV



Rispetta l'ambiente: se non ti è necessario, non stampare questa mail

AVVERTENZE AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Il presente messaggio e gli eventuali suoi allegati sono di natura aziendale, prevalentemente confidenziale e sono visionabili solo dal destinatario di posta elettronica. La risposta o l'eventuale invio spontaneo da parte vostra di e-mail al nostro indirizzo potrebbero non assicurare la confidenzialità potendo essere viste da altri soggetti appartenenti all'organizzazione oltre al sottoscritto, per finalità di sicurezza informatica, amministrative e allo scopo del continuo svolgimento dell'attività aziendale. Qualora questo messaggio vi fosse pervenuto per errore, vi preghiamo di cancellarlo dal vostro sistema e vi chiediamo di volercene dare cortesemente comunicazione al mittente