

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---------------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 11088550964 | | | |
| Ragione Sociale* | INTELLERA CONSULTING S.R.L.. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20145 |
| | Indirizzo* | PIAZZA TRE TORRI 2 | | |
| | E-mail | pietro.cositore@pwc.com | | |
| | PEC | intellera@pec-intelleraconsulting.com | | |
| | Telefono | 3460162762 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 1010 | Di cui femmine* | 502 |
| Attività economica esercitata* | 70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 87 | 21 | 132 | 59 | 534 | 275 | 0 | 0 | 753 | 355 | 13 | 7 |
| Assunzioni | 15 | 3 | 40 | 15 | 369 | 203 | 0 | 0 | 424 | 221 | 5 | 0 |
| Cessazioni | 4 | 1 | 20 | 8 | 143 | 65 | 0 | 0 | 167 | 74 | 3 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 126 | 35 | 164 | 73 | 720 | 394 | 0 | 0 | 1010 | 502 | 15 | 7 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------------|------------------------|-----|----------|----|---------|-----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 126 | 35 | 28 | 12 | 15 | 3 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | 120 | 32 | 28 | 12 | 15 | 3 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 164 | 73 | 40 | 19 | 40 | 15 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | 164 | 73 | 40 | 19 | 40 | 15 |
| | Impiegati | 720 | 394 | 85 | 45 | 369 | 203 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | 267 | 132 | 58 | 26 | 72 | 37 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | 155 | 85 | 23 | 17 | 91 | 44 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|--|------|-----|-----|-----|-----|
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 268 | 160 | 4 | 2 | 182 | 108 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 26 | 14 | 0 | 0 | 21 | 12 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 | 3 | 2 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 1010 | 502 | 153 | 76 | 424 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 15 | 7 | 2 | 1 | 5 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|----------|----------------|---------------|--|--------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 125 | 35 | 163 | 73 | 528 | 279 | 0 | 0 | 816 | 387 | 14 | 7 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 3 | 3 | 11 | 11 | 0 | 0 | 14 | 14 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 163 | 73 | 528 | 279 | 0 | 0 | 691 | 352 | 14 | 7 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 0 | 1 | 0 | 45 | 35 | 0 | 0 | 47 | 35 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 1 | 0 | 45 | 35 | 0 | 0 | 46 | 35 | 1 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 147 | 80 | 0 | 0 | 147 | 80 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 126 | 35 | 164 | 73 | 720 | 394 | 0 | 0 | 1010 | 502 | 15 | 7 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 3 | 3 | 18 | 17 | 0 | 0 | 21 | 20 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 164 | 73 | 573 | 314 | 0 | 0 | 737 | 387 | 15 | 7 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 12 | 5 | 29 | 13 | 81 | 56 | 0 | 0 | 122 | 74 | 7 | 4 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 5 | 1 | 12 | 4 | 13 | 10 | 0 | 0 | 30 | 15 | 1 | 1 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 4 | 3 | 8 | 8 | 0 | 0 | 12 | 11 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 213352 | 59448 | 261110 | 117998 | 941218 | 513277 | 0 | 0 | 1415680 | 690723 | 22429 | 11567 |
| di cui ore di straordinario | 16 | 8 | 133 | 124 | 116 | 71 | 0 | 0 | 265 | 203 | 4 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 28 | 12 | 40 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 | 31 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 4 | 1 | 20 | 8 | 143 | 65 | 0 | 0 | 167 | 74 | 3 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|----|---|-----|----|---|---|-----|----|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 4 | 1 | 19 | 8 | 137 | 62 | 0 | 0 | 160 | 71 | 3 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 1 | 0 | 2 | 1 | 16 | 5 | 0 | 0 | 19 | 6 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 6 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|------|--------|------|-----------|------|--------|----|--------|-------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 123 | 33 | 164 | 73 | 714 | 390 | 0 | 0 | 1001 | 496 | 15 | 7 |
| Numero totale ore di formazione | 4310 | 1534 | 8095 | 3593 | 16502 | 8391 | 0 | 0 | 28907 | 13518 | 341 | 202 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 10.308.491,00 | € 2.025.501,00 |
| Quadri | € 5.463.956,00 | € 2.430.301,00 |
| Impiegati | € 11.211.813,00 | € 5.758.617,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 399.670,00 | € 266.823,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 14.938.672,00 | € 3.212.293,00 | € 7.155.808,53 | € 1.191.868,13 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 13.330.791,00 | € 2.698.185,00 | € 6.493.920,53 | € 1.006.289,13 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.607.881,00 | € 514.108,00 | € 661.888,00 | € 185.579,00 |
| | | Quadri | € 7.511.015,00 | € 3.296.245,00 | € 1.903.627,36 | € 790.621,38 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 7.511.015,00 | € 3.296.245,00 | € 1.903.627,36 | € 790.621,38 |
| | | Impiegati | € 17.553.965,00 | € 9.447.341,00 | € 1.868.550,31 | € 981.966,97 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 8.857.190,00 | € 4.241.786,00 | € 1.376.719,29 | € 674.872,21 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 3.525.254,00 | € 2.061.252,00 | € 255.548,34 | € 156.132,88 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 4.739.793,00 | € 2.881.753,00 | € 214.980,07 | € 140.810,39 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 369.277,00 | € 215.756,00 | € 18.413,32 | € 7.483,95 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | € 62.451,00 | € 46.794,00 | € 2.889,29 | € 2.667,54 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 520.908,00 | € 285.441,00 | € 74.490,33 | € 48.208,02 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 162.151,00 | € 83.320,00 | € 38.793,55 | € 21.612,87 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 48.559,00 | € 48.559,00 | € 7.428,84 | € 7.428,84 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 134.234,00 | € 74.007,00 | € 14.540,60 | € 10.344,67 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 112.984,00 | € 32.232,00 | € 8.378,60 | € 3.694,65 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 47.323,00 | € 47.323,00 | € 5.126,99 | € 5.126,99 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | € 15.657,00 | € 0,00 | € 221,75 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|--------|--------|-------------------|-------------------|--|----------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 415,64 | € 203,40 | € 2.692,17 | € 2.388,86 | € 2.128,46 | € 1.248,06 | € 0,00 | € 0,00 | € 5.236,27 | € 3.840,32 | € 54,76 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 2.460.012,36 | € 343.712,01 | € 1.115.358,55 | € 457.114,56 | € 1.233.869,01 | € 666.849,10 | € 0,00 | € 0,00 | € 4.809.239,92 | € 1.467.675,67 | € 38.579,51 | € 29.528,13 |
| Premi di produttività | € 2.623.103,00 | € 429.059,00 | € 653.440,00 | € 267.800,00 | € 409.266,85 | € 197.308,85 | € 0,00 | € 0,00 | € 3.685.809,85 | € 894.167,85 | € 25.000,00 | € 14.000,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 2.072.277,53 | € 418.893,72 | € 132.136,64 | € 63.317,96 | € 223.285,99 | € 116.560,96 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.427.700,16 | € 598.772,64 | € 10.856,06 | € 4.679,89 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Bonus diversi dal premio di produzione, festività e indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|---|--------|-----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | ROMA | 89 | 27 | 107 | 48 | 507 | 227 | 0 | 0 | 703 | 302 | 10 | 4 |
| #.2 | MILANO | 29 | 7 | 47 | 19 | 165 | 85 | 0 | 0 | 241 | 111 | 4 | 2 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 11088550964
Ragione Sociale INTELLERA CONSULTING S.R.L..

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA TRE TORRI 2
Città MILANO(MI)
CAP 20145
Nazione ITALIA
E-mail pietro.cositore@pwc.com
PEC intellera@pec-intelleraconsulting.com
Telefono 3460162762

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121903063 **Data Invio** 20/09/2024 15:51:05
Stato Inviato
Inviata da Rizzi Margherita
Codice Fiscale RZZMGH96B64G535L

COMM : 20240529121903063

Da: intellera@pec-intelleraconsulting.com
Inviato: venerdì 20 settembre 2024 18:12
A: pierpaola.pettorruso@intelleraconsulting.com
Cc: "gare" <gare@intelleraconsulting.com>
Oggetto: Trasmissione rapporto biennale 2024 Intellera Consulting SpA (biennio 2022 - 2023)
Allegati: Intellera_Ricevuta_2022-23_20240920155105 (1).pdf, Intellera_Rapporto_2022-23_20240920155105 (1).pdf

Gentile RSA,
con la presente trasmettiamo copia del Rapporto Biennale 2022/2023 sulla situazione del personale maschile e femminile unitamente alla ricevuta di trasmissione, della società Intellera Consulting SpA.

Cordiali saluti