



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 74/2025 del 17/09/2025

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE E DI COORDINAMENTO DELL'AREA TUTELA AMBIENTALE NELL'AMBITO DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA APPROVATA CON DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO N. 79 DEL 27/12/2023 E APPLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Premesso che l'articolo 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16 stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

visti:

- iv il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed in particolare il capo II del titolo II, dedicato alla dirigenza;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016 ed in particolare gli articoli 27 e 28 sulle competenze del Sindaco Metropolitano relativamente all'attribuzione degli incarichi dirigenziali e sulle competenze degli stessi dirigenti;
- vi l'art. 50, comma 10, del d.lgs. n. 267/2000, sulle competenze, fra l'altro, all'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, applicabile, per effetto dell'art. 1, comma 50, della legge n. 56/2014, anche alle città metropolitane;
- vii la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con proprio decreto n. 79 del 27 dicembre 2023;

- viii il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con proprio decreto n. 34 del 16 giugno 2022 ed in particolare il capo II del titolo II, avente ad oggetto la dirigenza;
- ix il proprio decreto n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione “valore pubblico e performance” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città Metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell’11.01.2022;

visti altresì:

- i l’articolo 27, comma 1, del CCNL del personale della dirigenza delle Regioni e degli Enti Locali 23.12.1999 e l’articolo 57 del CCNL del personale della dirigenza dell’Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 per quanto concerne gli istituti della retribuzione di posizione e risultato;
- ii gli artt. 48 e 49 del CCNL del personale della dirigenza dell’Area delle Funzioni Locali 17.12.2020 per quanto riguarda la disciplina dell’affidamento e del recesso degli incarichi dirigenziali;
- iii il precedente proprio decreto n. 30 del 27 marzo 2019 con il quale sono stati approvati i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città Metropolitana di Venezia;

dato atto che:

- i con precedente proprio decreto n. 82 del 29 dicembre 2023 erano stati applicati i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione e conferiti gli incarichi di direzione e di coordinamento nell’ambito della nuova macrostruttura della Città Metropolitana di Venezia approvata con proprio decreto n. 79 del 27 dicembre 2023;
- ii per comodità di consultazione viene, di seguito riportata, la valorizzazione dell’Area Tutela Ambientale così come approvata con il sopra riportato proprio decreto n. 82/2023:

Aree - Servizi	Dotazione organica unità	Complessità organizzativa punti	Strategicità punti	Responsabilità gestionale punti	Totale punti
Area Tutela Ambientale	33	7	7	10	24

- iii con determina dirigenziale n. 2072 del 29/07/2025 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “dirigente tecnico” da inserire, in sede di prima assegnazione, all’Area Tutela Ambientale della Città Metropolitana di Venezia e nominata vincitrice la dr.ssa Cristiana Scarpa;

considerato che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale inserito all’interno del PIAO per il triennio 2025/2027 prevede l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di un dirigente;

considerata la complessità organizzativa oltre alla strategicità ed alla responsabilità gestionale in capo all’Area Tutela Ambientale per le quali si ritiene indispensabile prevedere l’inserimento a tempo pieno e indeterminato di un dirigente cui affidarne la direzione;

acquisiti i pareri favorevoli espressi rispettivamente dal Direttore Generale, ing. Nicola Torricella, dal Segretario Generale, dr. Michele Fratino, dal dirigente dell’Area risorse umane, dr. Giovanni Braga e dal dirigente dell’Area economico finanziaria, dr. Romano Armellin, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché attestanti la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

considerato che il presente provvedimento riveste carattere d’urgenza ai sensi dell’art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000 in considerazione dell’esigenza di dar corso alle misure organizzative disposte;

DECRETA

- 1 di dare atto che la valorizzazione dell’Area Tutela Ambientale, così come approvata con proprio precedente decreto n. 82/2023 e confermata con il presente decreto, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione della nuova dirigente è quella di seguito indicata:

Aree - Servizi	Dotazione organica unità	Complessità organizzativa punti	Strategicità punti	Responsabilità gestionale punti	Totale punti
Area tutela ambientale	33	7	7	10	24

- 2 di dare atto che la valorizzazione di cui al precedente punto n. 1 potrà essere modificata in qualsiasi momento al variare del contesto organizzativo, finanziario, delle strategie e degli obiettivi dell’ente;
- 3 di incaricare la dr.ssa Cristiana Scarpa della direzione dell’Area Tutela Ambientale per la durata di tre anni, fatte salve eventuali riorganizzazioni, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- 4 di attribuire alla dirigente dr.ssa Cristiana Scarpa la corrispondente retribuzione di posizione come sotto riportata:

DIRIGENTE	STRUTTURE ASSEGNATE	INCARICHI	TOTALE	FASCIA	POSIZIONE
-----------	---------------------	-----------	--------	--------	-----------

				PUNTI		euro
Cristiana Scarpa	Area Tutela Ambientale			24	B	41.189,50

5 di stabilire che l'incarico di cui al precedente punto:

- è soggetto alle disposizioni e condizioni in proposito previste dal d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dai contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali vigenti nel tempo, dallo statuto e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città Metropolitana di Venezia;

- è connesso ai rispettivi obiettivi previsti nel Piano strategico metropolitano, nel Piano territoriale generale, nei Documenti Unici di Programmazione, nei Piani Esecutivi di Gestione, nel PIAO per gli esercizi di competenza, il cui raggiungimento, ai fini dell'attribuzione della connessa retribuzione di risultato e dell'eventuale responsabilità dirigenziale e del licenziamento disciplinare, ai sensi dell'art. 55 quater, comma 1, lettera f-quinquies, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., sarà accertato attraverso il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance dell'ente nel tempo vigente;

- avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;

6 di trasmettere copia del presente decreto al Direttore Generale, al Segretario Generale, alla dirigente interessata e ai dirigenti dell'Area risorse umane e dell'Area amministrazione transizione digitale per gli eventuali adempimenti di competenza;

7 di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per le motivazioni in premessa indicate.

Il presente decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile

Il Sindaco metropolitano
BRUGNARO LUIGI