



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 2480 / 2025

Responsabile del procedimento: PESCE TATIANA

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. NUOVA MACROSTRUTTURA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA. COLLOCAZIONE DEL PERSONALE NELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Il dirigente

Visti:

- i la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;
- ii il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- iii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- iv lo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20/01/2016 ad oggetto "*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia*" in particolare l'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili*";
- v il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16/06/2022;
- vi la deliberazione n. 22 del Consiglio metropolitano del 20/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- vii la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18/07/2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) per gli esercizi 2026-2028;
- viii il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione "valore pubblico e performance" e la sezione "organizzazione e capitale umano";
- ix l'obiettivo 12 "*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "valore pubblico e performance" approvata con il sopra citato decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30/01/2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città

metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025-2027, in attuazione del decreto ministeriale dell'11/01/2022;

viste:

- la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27/12/2023;
- le proprie determinazioni da ultimo la n. 2195 del 07/08/2025 ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno del personale. Nuova macrostruttura della Città metropolitana di Venezia. Collocazione del personale nella dotazione organica*", con la quale è stata approvata la dotazione organica della Città metropolitana di Venezia, previo collocamento del personale all'interno delle aree/servizi così come individuati nella vigente macrostruttura;

dato atto che:

- la sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027" del PIAO 2025-2027 prevede, a cura del dirigente dell'Area Risorse Umane, il reclutamento del personale necessario a soddisfare il fabbisogno individuato con il piano stesso e la sua collocazione all'interno della dotazione organica;
- il Sindaco metropolitano con il proprio decreto n. 6/2025 ha, altresì, incaricato il dirigente dell'Area Risorse Umane di apportare modifiche alla dotazione organica dell'ente prevedendo la riconversione in altre categorie e/o profili e/o lo spostamento in altre/i, aree/servizi dei posti vacanti o che si renderanno vacanti, in base a sopravvenute esigenze, nel rispetto della consentita sostenibilità finanziaria;

rilevata, quindi, la necessità di procedere, come indicato ai capoversi del precedente punto, a collocare il personale della Città metropolitana di Venezia all'interno delle aree/servizi così come individuati nella nuova macrostruttura approvata con decreto del Sindaco metropolitano n. 79/2023 dando atto che la relativa dotazione organica risulta essere quella di cui all'allegato sub A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29/12/2023 è stato stabilito che gli incarichi dirigenziali, tra cui quello di direzione dell'Area Risorse Umane vengono conferiti per la durata di tre anni, salvo quando previsto dall'art. 12, comma 8, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e cessazione dei comandi in essere;
- ii con atto organizzativo prot. n. 2363 del 15/01/2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento alla dr.ssa Tatiana Pesce e con atto organizzativo prot. n. 1656 del 13/01/2025 è stato conferito alla stessa l'incarico di E.Q. di classe A;
- iii il sottoscritto dirigente e la responsabile del procedimento dr.ssa Tatiana Pesce dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto di interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

DETERMINA

- 1 di collocare il personale della Città metropolitana di Venezia all'interno delle aree/servizi così come individuate/i nella vigente macrostruttura approvata con decreto del Sindaco metropolitano n. 79/2023;
- 2 di dare atto che la relativa dotazione organica risulta essere quella di cui all'allegato sub A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

- 3 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- 4 di dare atto che il presente provvedimento concerne attività afferenti all'ambito delle funzioni istituzionali della Città metropolitana;

di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente