



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 2479 / 2025

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PADOVA E LA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE PER IL PROFILO DI COORDINATORE TECNICO DA INSERIRE NELL'AREA TUTELA AMBIENTALE DELL'ENTE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE, APPROVATA CON DETERMINA N. 1916/2025.

Il dirigente

Visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e, in particolare, gli articoli: 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al «*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*», come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82
- iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all’art. 28 “*Dirigenti ed altri responsabili*”;
- vi il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vii la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato aggiornato il DUP 2025/2027 ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- viii la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18.07.2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione “valore pubblico e performance” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;

- x l'obiettivo 12 "*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "*valore pubblico e performance*" approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell'11.01.2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 2195/2025;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2363 del 15.01.2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

considerato che:

- i l'art. 3, comma 61, della L. 24/12/2003 n. 350, richiamato dall'art. 4, comma 3 ter, del D.L. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla L. 30/10/2013, prevede che le amministrazioni pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previa sottoscrizione di apposita convenzione tra le amministrazioni interessate;
- ii l'art. 45 dell'appendice n. 2 "utilizzo graduatorie della Città metropolitana da parte di altri enti" al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana disciplina le assunzioni in ruolo a tempo indeterminato e determinato da parte di altri Enti sulle proprie graduatorie, a seguito di apposita convenzione;

atteso che:

- i con nota del 03.09.2025, acquisita agli atti con prot. n. 60099 di pari data, la Provincia di Padova aveva chiesto alla Città metropolitana di Venezia l'autorizzazione per l'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con determina n. 1916/2025, per il profilo professionale di coordinatore tecnico - Area dei funzionari e della Elevata Qualificazione, giusto bando di concorso prot. 24058/2025, per l'assunzione di n. 1 unità;
- ii con nota del 08.09.2025, giusto prot. n. 61181/2025, la Città metropolitana di Venezia aveva manifestato la propria disponibilità a dar seguito a quanto richiesto dalla Provincia di Padova, previa sottoscrizione di apposita convenzione;

ritenuto quindi di dover sottoscrivere una convenzione con la Provincia di Padova per l'utilizzo in stretto ordine di merito della graduatoria in oggetto per n. 1 unità;

d e t e r m i n a

1 - di approvare lo schema di convenzione tra la Provincia di Padova e la Città metropolitana di Venezia per l'utilizzo della graduatoria approvata con determina n. 1916/2025, per il profilo

professionale di coordinatore tecnico – Area dei funzionari e della Elevata Qualificazione, allegata sub A) al presente provvedimento e relativa al bando di concorso prot. n. 24058/2025;

2 - di trasmettere, successivamente all'esecutività del presente provvedimento, copia della convenzione alla Provincia di Padova completata con la firma digitale del dirigente dell'Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia dr. Giovanni Braga;

3 - di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

4 - di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente