



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 1917 / 2025

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "COORDINATORE AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D1), DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO, DA INSERIRE NELLE VARIE AREE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA.

Il dirigente

Visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, gli articoli: 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al *«Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82
- iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all’art. 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- vi il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vii la deliberazione n. 14 del Consiglio metropolitano del 19.07.2024 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027;
- viii la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;

- ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione “valore pubblico e performance” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;
- x l’obiettivo 12 “Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale” contenuto all’interno della sezione “valore pubblico e performance” approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell’11.01.2022;

vista la nuova macrostruttura dell’ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 1412/2025;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l’incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell’Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2363 del 15.01.2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

considerato che:

- i la Città metropolitana di Venezia intende coprire n. 2 posti della propria dotazione organica a tempo pieno ed indeterminato di “coordinatore amministrativo” Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, da inserire nelle varie aree dell’Ente;
- ii ha attivato la procedura di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 giusta richiesta prot. n. 41389 del 17.06.2025. L’ente Veneto Lavoro, competente per materia, con nota acquisita agli atti con prot. n. 42274 del 19.06.2025 e inviata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che “*in data 18 giugno 2025 nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti*”;
- iii entro il termine dei 20 giorni previsti dall’art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica non ha comunicato la presenza, all’interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti per cui, non essendoci più alcun motivo ostativo, si può procedere all’indizione della procedura concorsuale;
- iv non si è inteso dare corso alla previa procedura di mobilità volontaria di cui all’art. 30, commi 1 e 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per esigenze organizzative e vista la facoltà introdotta dall’art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019 e mantenuta, per un ulteriore anno, fino al 31.12.2025 con il D.L. n. 202/2024, come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15;

- v l'utilizzo della sopra citata facoltà è stato dettato dall'urgenza di definire un completo assetto organizzativo delle varie aree della Città metropolitana di Venezia all'interno delle quali il personale reclutato verrà inserito;
- vi la Città metropolitana di Venezia si riserva la facoltà di:
 - ✓ di revocare la procedura concorsuale nel caso in cui venga meno, per qualsiasi motivo, la disponibilità dei posti oggetto del bando;
 - ✓ modificare il bando allegato;
 - ✓ prorogare il termine di scadenza del bando allegato o riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;
 - ✓ non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano le assunzioni;
 - ✓ di utilizzare, secondo l'ordine, la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito temporale di vigenza della stessa e nei limiti di vacanza della dotazione organica, al fine di soddisfare le proprie esigenze organizzative. Dette assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e con le disponibilità finanziarie del bilancio della Città metropolitana;
 - ✓ di stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso da parte di altri enti che ne facciano richiesta;

ritenuto di approvare il bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "coordinatore amministrativo" Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, da inserire nelle varie aree della Città metropolitana di Venezia;

atteso che:

- i il bando di cui sopra sarà pubblicato nella Piattaforma di reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e che tale pubblicazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera la Città metropolitana di Venezia dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana –IV Serie speciale "Concorsi ed esami";
- ii le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>;

precisato che, con riferimento alla sezione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione del PIAO 2025/2027, è stata rispettata la misura A01 poiché nel bando allegato alla presente determinazione sono stati predeterminati requisiti, parametri di valutazione e delle prove così come previsto dal Regolamento degli uffici e servizi;

d e t e r m i n a

- 1 di indire il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "coordinatore amministrativo" Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9 del medesimo decreto, da inserire nelle varie aree della Città metropolitana di Venezia;

- 2 di approvare, quale allegato A) al presente atto il relativo bando di concorso;
- 3 di dare atto che il presente bando sarà pubblicato nella Piattaforma di reclutamento InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera la Città metropolitana di Venezia dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”;
- 4 di dare atto che le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>;
- 5 di stabilire che la Città metropolitana di Venezia si riserva la facoltà di:
 - ✓ di revocare la procedura concorsuale nel caso in cui venga meno, per qualsiasi motivo, la disponibilità dei posti oggetto del bando;
 - ✓ modificare il bando allegato;
 - ✓ prorogare il termine di scadenza del bando allegato o riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;
 - ✓ non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano l'assunzione;
 - ✓ di utilizzare, secondo l'ordine, la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito temporale di vigenza della stessa e nei limiti di vacanza della dotazione organica, al fine di soddisfare le proprie esigenze organizzative. Dette assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e con le disponibilità finanziarie del bilancio della Città metropolitana;
 - ✓ di stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso da parte di altri enti che ne facciano richiesta;
- 6 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- 7 di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente