



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE  
*Servizio trattamento giuridico*

Determinazione N. 1916 / 2025

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "COORDINATORE TECNICO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D1), DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO, DA INSERIRE NELL'AREA TUTELA AMBIENTALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA E RELATIVO SCORRIMENTO.**

Il dirigente

**Visti:**

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, gli articoli: 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82
- iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all’art. 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- vi il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vii la deliberazione n. 14 del Consiglio metropolitano del 19.07.2024 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027;
- viii la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- ix il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di

- Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione “valore pubblico e performance” e la sezione “organizzazione e capitale umano”;
- x l’obiettivo 12 “Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale” contenuto all’interno della sezione “valore pubblico e performance” approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025;

dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell’11.01.2022;

vista la nuova macrostruttura dell’ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 1412/2025;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l’incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell’Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2363 del 15.01.2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 983 del 10.04.2025, prot. n. 24085 di pari data, era stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “coordinatore tecnico” - Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, da inserire nell’Area tutela ambientale dell’Ente;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato in data 11.04.2025 nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nel sito internet ed all’albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 02.05.2025 – ore 23.59;
- iii con determina n.1206 del 08.05.2025 si era provveduto all’ammissione/esclusione dei candidati;
  - i in data 23.06.2025 e in data 14.07.2025 si sono svolte, rispettivamente la prova scritta e la prova orale del concorso in oggetto;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

dato atto che sulla predetta graduatoria, non essendoci situazioni di pari merito, non trova applicazione, in tema di preferenze, l’art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

ritenuto di procedere all’approvazione della graduatoria finale di merito;

rilevata la necessità di provvedere alla copertura di n. 1 ulteriore posto vacante presso l'Area tutela ambientale della Città metropolitana di Venezia, tramite lo scorrimento della graduatoria concorsuale di cui sopra;

preso atto che:

- i sono state attivate le procedure di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, giusti prot. n. 34056 del 27.05.2025 della Città metropolitana di Venezia e prot. n. 41038 di pari data dell'Ente Veneto Lavoro, acquisito agli atti con prot. n. 35855 del 27.05.2025;
- ii entro il termine dei 20 previsti dall'art. 3, comma 9, della L. 19 giugno 2019, n. 56, il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha comunicato la presenza, all'interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti, per cui si può procedere all'assunzione di cui sopra;

#### DETERMINA

- 1 di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 2 di nominare, conseguentemente, vincitori i seguenti candidati: 1° classificato Comito Vincenzo Domenico, con punti n. 59; 2° classificato Lorenzon Roberto con punti 55;
- 3 di utilizzare la graduatoria del *“concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “coordinatore tecnico” - Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica DI), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo, da inserire nell'Area tutela ambientale dell'Ente”* per la copertura di n. 1 ulteriore posto vacante presso l'Area tutela ambientale della Città metropolitana di Venezia, individuando nel 3° classificato, Rossi Andrea, con il punteggio di 54,5, il primo candidato idoneo e disponibile in graduatoria;
- 4 di dare atto che sulla predetta graduatoria, non essendoci situazioni di pari merito, non trova applicazione, in tema di preferenze, l'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- 5 di dare atto che la procedura concorsuale di cui sopra si è conclusa entro i 180 gg. previsti dall'art. 11, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- 6 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT
- 7 di dare atto, inoltre, che la pubblicazione nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nell'albo pretorio on line e nel sito [www.cittametropolitana.ve.it](http://www.cittametropolitana.ve.it), come previsto dal bando di selezione, vale quale comunicazione personale ai candidati;
- 8 di rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente