CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 1669 / 2025
Responsabile del procedimento: ROSSATO BARBARA

Oggetto: **DETERMINAZIONE A CONTRATTARE PER L'ACQUISIZIONE, MEDIANTE AFFIDAMENTO DIRETTO, DEL SERVIZIO DI ESAMI EMATOCHIMICI PER I DIPENDENTI DELL'ENTE, DELL'IMPORTO COMPLESSIVO DI 13.243,60 EURO. CIG B751B9C675**

Il dirigente

visti:

i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e, in particolare, gli articoli: 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti, 182, 183, 184 e 185 che regolano il procedimento di spesa, 192 che stabilisce che la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione a contrattare;

ii lo statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20/01/2016 ad oggetto "*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia"* in particolare l'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili"*;

iii il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019, da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16/06//2022, in particolare l'art. 13 che individua i compiti dei dirigenti e l'art. 38 relativo alla formazione del personale;

iv gli articoli 19 e 20 sulle modalità d'impegno degli stanziamenti di spesa del regolamento di contabilità della Città metropolitana di Venezia, approvato il 24/09/2019 con deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano ed entrato in vigore il 22/10/2019;

v il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

vi il Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.;

viste:

i la deliberazione n. 14 del Consiglio metropolitano del 19/07/2024 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;

ii la deliberazione n. 22 del Consiglio metropolitano del 20/12/2024, con la quale è stato definitivamente aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione e allegati per gli esercizi 2025 – 2027;

vista la nuova macrostruttura dell'ente approvata con decreto sindacale n. 79 del 27/12/2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determinazione n. 1412/2025;

dato atto che:

i con decreto del Sindaco metropolitano, n. 6/2025 del 31/01/2025 è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e, in particolare, la sezione "valore pubblico – performance – anticorruzione" e la sezione "organizzazione e capitale umano";

ii con il medesimo decreto n. 6/2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria;

visto il D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36, "Codice dei contratti pubblici" (di seguito D.Lgs. n. 36/2023) e successive modificazioni con particolare riferimento a:

a l'art. 1 che espone i principi fondamentali da perseguire nell'attività di approvvigionamento, tra cui quello del risultato, attuazione dei principi di efficienza, efficacia ed economicità;

b l'art. 17, commi 1 e 2, secondo cui prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, con apposito atto, adottano la decisione di contrattare individuando gli elementi essenziali del contratto, i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte e, in caso di affidamento diretto, individuano l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

c l'art. 19, commi 3, 22, 25, secondo cui "Le attività e i procedimenti amministrativi connessi al ciclo di vita dei contratti pubblici sono svolti digitalmente, […] mediante le piattaforme e i servizi digitali infrastrutturali delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti [che devono consentire, tra l'altro] la redazione o l'acquisizione degli atti in formato nativo digitale, l'accesso elettronico alla documentazione di gara, la presentazione delle offerte, il controllo tecnico, contabile e amministrativo dei contratti anche in fase di esecuzione e la gestione delle garanzie";

d l'art. 50 secondo cui "le stazioni appaltanti procedono con affidamento diretto dei servizi e forniture dei contratti di importo inferiore a 140.000 euro anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";

e l'art. 52 secondo cui nelle procedure di affidamento di importo inferiore a 40.000 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti;

atteso che:

i. con decreto sindacale n. 82 del 29/12/2023 è stato stabilito che gli incarichi dirigenziali, tra cui quello di direzione dell'Area Risorse Umane vengono conferiti per la durata di tre anni, salvo quando previsto dall'art. 12, comma 8, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e cessazione dei comandi in essere;

ii. con atto organizzativo prot. 2363 del 15/01/2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento alla dr.ssa Barbara Rossato;

iii. il sottoscritto dirigente e la responsabile del procedimento dr.ssa Barbara Rossato dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto di interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. mis. Z10 del del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

dato atto che:

i la Città metropolitana di Venezia, nell'ambito delle misure concernenti la salute e sicurezza e il welfare organizzativo del personale dell'Ente, intende fornire ai propri dipendenti la possibilità di sottoporsi, su base volontaria, alla seguente serie di esami ematochimici:

emocromo, ves, sideremia, glicemia, uricemia, colesterolo totale e HDL, trigliceridi, proteine totali e frazionate, esame urine, transaminasi, gamma gt, sodio, potassio, bilirubina totale e frazionata, creatinina, PSA (per gli uomini di età superiore ai 40 anni);

ii i suddetti esami devono essere svolti in una struttura nell'ambito territoriale di Mestre-Venezia ed effettuati da personale medico e/o infermieristico che garantisca l'accesso di 25 dipendenti alla volta per tre giornate al mese;

iii il servizio di effettuazione degli esami è previsto per gli anni 2025 e 2026;

considerato che:

i in data 28/02/2025 si è provveduto ad inoltrare con pec una richiesta di preventivo/offerta non vincolante alle seguenti Società con l'invito a presentare un'offerta entro il termine del 07/03/2025, specificando che l'affidamento sarebbe avvenuto mediante procedura di affidamento diretto effettuata nel MePA di CONSIP SPA:
- ARC SRL PI/CF 01525610273
- BIANALISI SPA PI 00731780961 CF 02235840150
- CASA DI CURA PRIVATA POLICLINICO SAN MARCO SPA CF/PI 00347320277
- CENTRO DI MEDICINA SRL CF/PI 03438220265
- CERBA HEALT CARE C.F.: 01462770288 - P.IVA: 14996171006
- LABORATORIO MUNARI SRL PI 03069710279
- OSPEDALE VILLA SALUS CF/PI 04549420273

ii a fronte della richiesta 4 delle 7 suddette Società hanno fornito riscontro entro la data indicata inviando le proprie offerte:
- ARC SRL, acquisita con prot. 14982 / 2025;
- BIANALISI SPA, acquisita con prot. 15357 / 2025;
- CENTRO DI MEDICINA SRL acquisita con prot. 14915 / 2025;
- CERBA HEALT CARE acquisita con prot. 14922 / 2025;

iii le offerte sono state attentamente valutate in relazione a quanto richiesto da questo Ente e, quella di BIANALISI SPA risulta, dal punto di vista dell'offerta economica, inferiore alle altre, con un importo di € 20,94 (IVA esente) a dipendente (€ 27,12 con PSA) oltre ad offrire la possibilità di usufruire di tre sedi sul territorio per l'effettuazione degli esami ematochimici;

iv l'offerta presentata da BIANALISI SPA, CF 02235840150 PI 00731780961, con sede legale in Via San Rocco 42/44 - 20851 Lissone (MB) è stata ritenuta congrua dal dirigente dell'Area risorse umane e, pertanto, si procede con affidamento diretto ex art. 50 D.Lgs. n. 36/2023 tramite Trattativa Diretta su MePA di CONSIP SPA n. 5371327 e alla stipula del contratto secondo le modalità e le procedure messe a disposizione dallo stesso;

v viene prevista anche una eventuale proroga per il biennio successivo 2027/2028;

dato atto che :

i ai sensi dell'art. 53, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, non è richiesta garanzia definitiva, in quanto la modalità di esecuzione del contratto consente una puntuale e precisa verifica della stessa;

ii per le stesse motivazioni non vi è interesse alla suddivisione in lotti, ai sensi dell'art. 58 D.Lgs. 36/2023;

iii sempre per le medesime motivazioni le prestazioni di cui all'oggetto non rivestono un interesse transfrontaliero certo, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del D.Lgs. 36/2023;

iv in concomitanza con la procedura di acquisto su MePA sono stati acquisiti:
iv.a il Documento Unico di Gara Europeo (DGUE);
iv.b l'autocertificazione sugli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", dal codice interno, dalla disciplina

dell'istituto del whistleblowing per la segnalazione degli illeciti, dalla disciplina della tutela del segnalante (di cui alle relative sezioni del P.I.A.O. citato);

iv.c il codice identificativo di gara CIG B751B9C675 da riportare in tutta la documentazione relativa alla procedura, ai sensi dell'art. 3 comma 5 L. 136/2010;

iv.d la dichiarazione del CCNL applicato: TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI CONFCOMMERCIO, codice CNEL: H011;

v è stata accertata la regolarità del DURC in corso di validità;

vi sono state eseguite con esito positivo le verifiche sulle dichiarazioni relative ai requisiti di carattere generale di cui all'art. 94 e seguenti del D.Lgs 36/2023;

vii per la stessa natura del servizio e per le modalità operative di esecuzione della prestazione non si rende necessario redigere il documento unico dei rischi da interferenze (DUVRI), di cui all'art. 26, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

viii per le suddette stesse ragioni non sono stati individuati costi relativi alla sicurezza con particolare riferimento a quelli propri connessi allo specifico appalto, ai sensi dell'art. 26, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

ix vista la a natura e l'importo dei servizi, non ricorre l'obbligo di recepimento del protocollo di legalità della Prefettura di Venezia (rif. Mis. Z18 del PIAO 2024-2026), secondo le limitazioni richiamate dalla circolare CMVE n. 1 del 23 marzo 2023;

individuato nella persona della dott.ssa Tatiana Pesce funzionario amministrativo con incarico di E.Q., ai sensi dell'art. 15 del D.Llgs. n. 36/2023, il Responsabile Unico di Progetto (RUP);

DETERMINA

1 di adottare la decisione di contrarre con la ditta BIANALISI SPA, CF 02235840150 PI 00731780961, con sede legale in Via San Rocco 42/44 - 20851 Lissone (MB) ai sensi dell'art. 50 D.Lgs. n. 36/2023, mediante affidamento diretto, tramite Trattativa Diretta su MePA di CONSIP SPA n. 5371327 avente ad oggetto il servizio di effettuazione di esami ematochimici ai dipendenti dell'Ente (su base volontaria), per gli anni 2025/2026, eventualmente prorogabili per un ulteriore biennio, così come in premessa indicato e dettagliato, per un importo complessivo pari a € 13.243,60 (IVA esente comprese imposte di bollo di € 34 per le fatture emesse nel biennio);

2 di stipulare il contratto con le modalità, le condizioni e le forme previste dal mercato elettronico MePA;

3 di impegnare, con imputazione al bilancio di previsione 2025-2027, la somma complessiva di € € 13.243,60 (IVA esente comprese imposte di bollo di € 34 per le fatture emesse nel biennio) al capitolo 1011003107714404 "*acquisti in materia di sicurezza*" che presenta la necessaria disponibilità, ripartita come segue:

Anno 2025 la somma di complessivi € 6.616,80 (IVA esente comprese imposte di bollo di € 12 per le fatture per le quali è prevista emissione mensile);

Anno 2026: la somma di complessivi € 6.626,80 (IVA esente esente comprese imposte di bollo di € 22 per le fatture per le quali è prevista emissione mensile);

4 di dare atto che al pagamento sarà provveduto con atto del dirigente responsabile ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 tramite l'Area economico finanziaria e su presentazione di regolari fatture elettroniche a prestazioni eseguite e conformi all'offerta presentata;

5 di nominare, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, nella persona della dott.ssa Tatiana Pesce funzionario amministrativo con incarico di E.Q dell'Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia, il Responsabile Unico del Progetto (RUP);

6 di dare atto che le somme indicate saranno esigibili entro ciascun anno di competenza;

7 di dare atto che il presente provvedimento concerne attività afferenti all’ambito delle funzioni istituzionali della Città metropolitana;

8 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell’Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT).

Si dichiara che l’operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l’invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unita' di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente