



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 1131 / 2024

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - AREA DEGLI ISTRUTTORI , DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO DA INSERIRE NELL'AREA MOBILITA', AMBIENTE, PATRIMONIO EDILE DELL'ENTE.

Il dirigente

Visti:

- i** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, l’art. 107 che definisce le funzioni dei dirigenti;
- ii** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*; ed in particolare il capo II del titolo II, dedicato alla dirigenza;
- iii** la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- iv** lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento agli articoli 27 *“Incarichi amministrativi di vertice”* e 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- v** il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 17;
- vi** la deliberazione n. 28 del Consiglio metropolitano del 15.12.2023, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione e il documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024/2025/2026;
- vii** il decreto del Sindaco metropolitano n. 79/2023 che ha approvato la nuova macrostruttura dell’ente con le relative funzioni;
- viii** il decreto del Sindaco metropolitano n. 5/2024 del 31.01.2024, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, e in particolare la sezione *“valore pubblico e performance”* e la sezione *“organizzazione e capitale umano”*;
- ix** l’obiettivo OG0913 *“Attuazione dei piani assunzionali conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale”* contenuto all’interno della sezione *“valore pubblico e performance”* approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 5/2024;

dato atto che con verbale n. 25 del 07.02.2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025, in attuazione del decreto ministeriale dell'11 gennaio 2022;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2516 del 16.01.2024 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT);

considerato che:

- i la Città metropolitana di Venezia intende coprire n. 4 posti della propria dotazione organica a tempo pieno ed indeterminato di "istruttore tecnico" area degli istruttori, di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, medesimo decreto legislativo da inserire nell'Area mobilità, ambiente, patrimonio edilizio dell'Ente;
- la Città metropolitana di Venezia ha attivato la procedura di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 giusta richiesta prot. n. 116911 del 13.03.2024. L'ente Veneto Lavoro, competente per materia, con nota acquisita agli atti con prot. n.17569 del 15.03.2024 e inviata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che *"in data 14 marzo 2024 nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti"*;
- ii la Città metropolitana di Venezia si riserva la facoltà di:
 - modificare il bando allegato;
 - prorogare il termine di scadenza del bando allegato o riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;
 - non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano l'assunzione;
 - al fine di soddisfare le proprie esigenze organizzative di utilizzare, secondo l'ordine, la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito temporale di vigenza della stessa e nei limiti di vacanza della dotazione organica. Dette assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e con le disponibilità finanziarie del bilancio della Città metropolitana;
 - revocare la procedura concorsuale nel caso in cui la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dovesse comunicare la presenza, all'interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti oppure qualora venga meno, per qualsiasi motivo, la disponibilità dei posti oggetto del bando;
 - di utilizzare la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo determinato;
 - di stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso da parte di altri enti che ne facciano richiesta;

- iii ritenuto di approvare lo schema del bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di “istruttore tecnico” area degli istruttori, di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, medesimo decreto legislativo da inserire nell’Area mobilità, ambiente, patrimonio edilizio dell’Ente;
- , allegato A) alla presente determinazione;

atteso che

- i l’avviso di cui sopra sarà pubblicato nella Piattaforma di reclutamento InPA all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e che tale pubblicazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera la Città metropolitana di Venezia dall’obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana –IV Serie speciale “Concorsi ed esami”;
- ii le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>;

d e t e r m i n a

- 1 di indire il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di “istruttore tecnico” area degli istruttori, di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9, medesimo decreto legislativo; da inserire nell’Area mobilità, ambiente, patrimonio edilizio dell’Ente
- 2 di approvare, quale allegato A) al presente atto il relativo bando di concorso;
- 3 di dare atto che il presente bando sarà pubblicato nella Piattaforma di reclutamento InPA all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera la Città metropolitana di Venezia dall’obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana –IV Serie speciale “Concorsi ed esami”;
- 4 di dare atto che le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>;
- 5 di stabilire che la Città metropolitana di Venezia si riserva la facoltà di:
 - modificare il bando allegato;
 - prorogare il termine di scadenza del bando allegato o riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;
 - non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l’espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano l’assunzione;
 - al fine di soddisfare le proprie esigenze organizzative di utilizzare, secondo l’ordine, la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo indeterminato nell’ambito temporale di vigenza della stessa e nei limiti di vacanza della dotazione organica. Dette assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell’assunzione e con le disponibilità finanziarie del bilancio della Città metropolitana;
 - revocare la procedura concorsuale nel caso in cui la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dovesse comunicare la presenza, all’interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti oppure qualora venga meno, per qualsiasi motivo, la disponibilità dei posti oggetto del bando;

- di utilizzare la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo determinato;
 - di stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso da parte di altri enti che ne facciano richiesta;
- 6 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT); di 7 rinviare a successivi provvedimenti qualsiasi ulteriore adempimento.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente