



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 1067 / 2024

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA STIPULA DI N. 5 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI UN ANNO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA ITTICO VENATORIA AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D. LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO. MANENTE GIACOMO INIZIO SERVIZIO E IMPEGNO DI SPESA.

Il dirigente

Visti:

- i** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, l’art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti gli artt.182, 183, 184 e 185 che regolano il procedimento di spesa;
- ii** la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l’art. 1;
- iii** lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento agli articoli 27 *“Incarichi amministrativi di vertice”* e 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- iv** il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019, da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l’articolo n. 17;
- v** la deliberazione n. 28 del Consiglio metropolitano del 15.12.2023, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione e il documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024/2025/2026;
- vi** il decreto del Sindaco metropolitano n. 5/2024 del 31.01.2024, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, e in particolare la sezione *“valore pubblico e performance”* e la sezione *“organizzazione e capitale umano”*;
- vii** l’obiettivo OG0913 *“Attuazione dei piani assunzionali conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale”* contenuto all’interno della sezione *“valore pubblico e performance”* approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 5/2024;

dato atto che con verbale n. 25 del 07.02.2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l’asseverazione in ordine al mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio della Città

metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025, in attuazione del decreto ministeriale dell'11 gennaio 2022;

viste:

- la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni, approvata con decreto sindacale n. 79 del 27/12/2023;
- le precedenti proprie determinazioni ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno del personale. Nuova macrostruttura della Città metropolitana di Venezia. Collocazione del personale nella dotazione organica*", e da ultima la n. 422 del 12.02.2024, con le quali è stata approvata la dotazione organica della Città metropolitana di Venezia, previo collocamento del personale all'interno delle aree/servizi così come individuate/i nella vigente macrostruttura;

atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2516 del 16.01.2024 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 2264 del 13.07.2023, prot. n. 48792 di pari data, era stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la stipula di n. 5 contratti di formazione lavoro della durata di un anno nel profilo professionale di agente di polizia ittico venatoria Area degli istruttori (ex cat. C) di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato in data 01.09.2023 nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 02.10.2023 – ore 23.59;
- iii con determina n. 3517 del 09.11.2023 si era provveduto alla nomina della commissione concorsuale;
- iv con determina n. 701 del 12.03.2024 era stata approvata la graduatoria finale di merito dalla quale risultava come 4° classificato il sig. Manente Giacomo (punteggio 49/60)

DETERMINA

- 1 di fissare, a decorrere dal 2 maggio 2024, la data di inizio servizio del sig. Manente Giacomo in qualità di agente di polizia ittico venatoria – Area degli istruttori, con contestuale stipula del contratto di formazione e lavoro della durata di 1 anno e assegnazione all'Area vigilanza servizio polizia metropolitana – ittico venatoria;
- 2 di dare atto che il Progetto di svolgimento di attività formazione e lavoro è stato approvato dall'Ente preposto Veneto Lavoro U.O.T. Venezia, giusta determina n. 207 del 01.06.2023, e prevede che la formazione da erogare nel corso del rapporto di lavoro sia di n. 70 ore totali;

- 3 di impegnare la spesa di € 25.000,00= per l'anno 2024 al capitolo 1011001107691960 "spese per contratti a tempo determinato";
- 4 di impegnare la spesa di € 13.000,00= per l'anno 2025 al capitolo 1011001107691960 "spese per contratti a tempo determinato";
- 5 di dare atto che il rapporto di formazione e lavoro nel corso del suo svolgimento può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore in attività corrispondenti alla formazione conseguita (Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 1984, n. 863 e ss.mm.ii., art. 3, comma 11);
- 6 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2024-2026, sezione PTPCT).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente